

对外经济贸易大学远程教育

人力资源管理专业专升本培养方案

一、培养目标

本专业旨在培养适应社会主义市场经济建设需要，德、智、能全面发展，具有国际化管理视野和创新意识，能在企事业单位及政府部门从事人力资源管理、培训及行政管理工作的国际化、复合型高素质专门人才。

二、专业要求

1. 熟练地掌握计算机基础知识和应用知识，熟练地操作至少一个统计软件和相关的管理软件。
2. 扎实地学习专业基础知识，包括专门化经济、管理、贸易、金融、法律和人文社会科学知识等。其中一些基础知识必须通过系统地选修课程来完成。
3. 系统扎实地掌握专业知识，包括管理、营销、财务、会计、人力资源类等课程。
4. 具备全球化背景下人力资源管理的专业知识，具备招聘选拔、培训开发、绩效评价和薪酬管理等基本技能。
5. 具有较强的中、英文表达能力和人际沟通能力。

三、学分

本专业总学分 84 学分

其中：必修课	26 学分
选修课	48 学分
考查课	6 学分
毕业论文	4 学分

四、学位课程

大学英语 人力资源管理 绩效与薪酬管理 员工关系管理与人事法规

五、论文

学生须撰写毕业论文，具体时间由学院统一安排

六、学位

管理学学士

七、考核

学生成绩考核严格按照《对外经济贸易大学远程教育学生手册》的有关规定执行。

八、人力资源管理专业专升本指导性教学计划（见附表）

对外经济贸易大学远程教育

人力资源管理专业专升本指导性教学计划

课程类别		课程代码	课程名称	学时	学分	各学期学分分配				
						一	二	三	四	五
必修 课	公共 必修 课	HUM202	邓小平理论概论	60	4	4				
		CMP122	计算机应用基础	60	4	4				
		ENG202	大学英语(四)#	90	6	6				
			小计	210	14					
	专业 必修 课	HRM303	人力资源管理#	60	4		4			
		HRM407	绩效与薪酬管理#	60	4			4		
		HRM314	员工关系管理与人事法规#	60	4			4		
			小计	180	12					
选修 课		MGT413	现代领导学	60	4		4			
		MGT301	组织行为学	60	4		4			
		MGT213	国际企业管理	60	4				4	
		MGT304	运营管理	60	4				4	
		MGT311	战略管理	60	4			4		
		HRM401	跨文化管理	60	4			4		
		MGT421	企业伦理与文化	60	4		4			
		MGT310	项目管理	60	4				4	
		PRI406	决策分析	60	4			4		
		ITR305	世界贸易组织概论	60	4	4				
		ENG350	大学英语(五)	90	6			6		
		ADM404	领导科学	60	4		4			
		ADM380	公共部门绩效评估	60	4			4		
		MGT430	管理沟通	60	4			4		
		ITR301	国际贸易	60	4		4			
		ACC202	财务会计	60	4		4			
		MGT412	投资管理	60	4				4	
		ECO101	西方经济学原理	60	4	4				
		HRM416	招聘与配置	60	4				4	
		ADM401	公共部门人力资源管理	60	4			4		
		HUM480A	现代商务礼仪	60	4		4			
		EBU201	电子贸易	60	4				4	
			小计	1350	86					
考 查			名师讲座考查(一)	15	1	1				
			名师讲座考查(二)	15	1		1			
			名师讲座考查(三)	15	1			1		

		名师讲座考查（四）	15	1				1	
		名师讲座考查（五）	15	1					1
		名师讲座考查（六）	15	1					1
		小计	90	6					
	GTD101	毕业论文		4					4
注:本专业学生须修满 84 学分，为获准毕业的必要条件。									
加注#为学位课									